



CENTRUM SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
JINDŘICHŮV HRADEC

sociální služby
pod jednou střechou

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2018



Jihočeský kraj



Jihočeský kraj

**ORGANIZACE JE PŘÍJEMCEM DOTACÍ A PŘÍSPĚVKŮ
NA POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
Z ROZPOČTU JIHOČESKÉHO KRAJE.**

(1) ZÁKLADNÍ ÚDAJE ORGANIZACE

Název:	Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec
Sídlo:	Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II
IČO:	750 11 191
DIČ:	CZ75011191
Právní forma:	příspěvková organizace
Statutární orgán:	Ing. Jiří Blížil
Zřizovatel:	Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice
Zápis v obchodním rejstříku:	U Krajského soudu v Českých Budějovicích, oddíl Pr, vložka číslo 385
Webové stránky:	www.cssjh.cz

(2) CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI

Organizace poskytovala pobytové a ambulantní služby sociální péče dle § 38 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY POSKYTOVANÉ SENIORŮM

Pobytové sociální služby pro osoby, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a zdravotního stavu, poskytovala organizace v těchto zařízeních:

- **Domov seniorů Jindřichův Hradec**, Otín 103, 377 01 Jindřichův Hradec
(služby: domov pro seniory a domov se zvláštním režimem)
- **Domov seniorů Třeboň**, Daskabát 306, 379 11 Třeboň II
(služba: domov pro seniory)
- **Domov seniorů Budíškovic**, č.p. 1, 378 91 Budíškovic,
od 19. 9. 2018 Domov seniorů Dačice, Antonínská 10, 380 01 Dačice II
(služba: domov pro seniory)
- **Domov seniorů České Velenice**, Vitorazská ulice 54 a 55, 378 10 České Velenice
(služba: domov pro seniory)

SOCIÁLNÍ SLUŽBY POSKYTOVANÉ OSOBÁM S MENTÁLNÍM POSTIŽENÍM

Pobytové a ambulantní sociální služby pro osoby se zdravotním (mentálním) postižením poskytovala organizace v těchto zařízeních:

- **Sociální služby Česká**, Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II (osoby starší 15 let, služby: chráněné bydlení, denní stacionář, týdenní stacionář, domov pro osoby se zdravotním postižením)
- **Chráněné bydlení Naplno**, Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II (osoby starší 18 let, služba: chráněné bydlení)



(3) KAPACITA A PERSONÁL

KAPACITA A PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ SLUŽEB PRO SENIORY

Pobytové služby poskytovala organizace seniorům ve čtyřech domovech pro seniory s kapacitami takto:

Název zařízení, druh služby	Kapacita (lůžek) k 31. 12. 2018	Počet úvazků zaměstnanců k 31. 12. 2018
Domov seniorů Jindřichův Hradec – domov pro seniory	104	65,0
Domov seniorů Jindřichův Hradec – domov se zvláštním režimem	18	13,0
Domov seniorů Třeboň – domov pro seniory	72	55,0
Domov seniorů České Velenice – domov pro seniory	66	51,0
Domov seniorů Dačice – domov pro seniory	73	59,5

Ve všech těchto pobytových zařízeních je poskytována nejrozšířenější sociální služba „domov pro seniory“. Sociální službu „zvláštní režim“ poskytuje Domov seniorů Jindřichův Hradec pro seniory se stařeckou Alzheimerovou demencí a obdobnými typy demencí.



KAPACITA A PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ SLUŽEB PRO OSOBY S MENTÁLNÍM POSTIŽENÍM

Osobám s mentálním postižením poskytovala organizace sociální služby ve dvou pobytových zařízeních s kapacitami takto:

Název zařízení, druh služby	Kapacita (lůžek) k 31. 12. 2018	Počet úvazků zaměstnanců k 31. 12. 2018
Sociální služby Česká – denní stacionář	15 osob	3,0
Sociální služby Česká – týdenní stacionář	5 lůžek	9,0
Sociální služby Česká – domov pro osoby se zdravotním postižením	112 lůžek	100,5
Sociální služby Česká – Stacionář Bobelovka (denní stacionář)	15 osob	2,0
Sociální služby Česká – Stacionář Bobelovka (týdenní stacionář)	19 lůžek	12,4
Chráněné bydlení Naplno	78 lůžek	56,0

Středisko Sociální služby Česká navíc v roce 2018 poskytovalo sociální služby denní stacionář a týdenní stacionář v odloučeném pracovišti Stacionář Bobelovka.

(4) ZDRAVOTNÍ PÉČE

OŠETŘOVATELSKÁ A REHABILITAČNÍ PÉČE V POBYTOVÝCH ZAŘÍZENÍCH

Organizace zajišťuje ve svých pobytových zařízeních, s výjimkou Chráněného bydlení Naplno a Stacionáře Bobelovka, zdravotní péči v souladu s § 36 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů prostřednictvím svých zaměstnanců, kteří mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání.

Organizace má s příslušnými zdravotními pojišťovnami uzavřenou zvláštní smlouvu, na základě které je hrazena indikovaná ošetrovatelská péče. V roce 2018 měla organizace zvláštní smlouvu uzavřenou se Všeobecnou zdravotní pojišťovnou ČR, Zdravotní pojišťovnou Ministerstva vnitra ČR, Vojenskou zdravotní pojišťovnou ČR, Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou a s Oborovou zdravotní pojišťovnou zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví.

Odborná rehabilitační péče je zajišťována převážně příslušnými odbornými zařízeními, základní rehabilitační péči přímo v pobytových zařízeních zajišťují převážně všeobecné sestry, výjimečně odborný fyzioterapeut.



PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ OŠETŘOVATELSKÉ A REHABILITAČNÍ PÉČE

Počty úvazků zdravotnických zaměstnanců včetně vedoucích zaměstnanců v přímé péči v jednotlivých pobytových zařízeních k 31. 12. 2018:

Název zařízení	Všeobecné sestry Praktické sestry	Fyzioterapeuté	Celkem
Domov seniorů Jindřichův Hradec	13,0	1,0	14,0
Domov seniorů Třeboň	9,0	2,0	11,0
Domov seniorů České Velenice	9,0	0,5	9,5
Domov seniorů Dačice	9,0	0,0	9,0
Sociální služby Česká	8,0	0,0	8,0
Sociální služby Česká – Stacionář Bobelovka	0,0	0,0	0,0
Chráněné bydlení Naplno	0,0	0,0	0,0
Organizace celkem	48,0	3,5	51,5

TRŽBY OD ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVEN

Tržby od zdravotních pojišťoven za indikovanou ošetřovatelskou a rehabilitační péči činily v roce 2018 celkem 16,05 mil. Kč, což činilo oproti roku 2017, kdy byly tržby ve výši 11,96 mil. Kč, nárůst o 34,2 %.



(5) HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE

MAJETEK ORGANIZACE A ZDROJE JEHO KRYTÍ

Organizace má na základě Zřizovací listiny právo hospodařit se svěřeným majetkem Jihočeského kraje.

Celková hodnota dlouhodobého majetku (stálých aktiv) organizace se během roku 2018 zvýšila o 113,5 mil. Kč na 383,4 mil. Kč, hodnota oběžného majetku (oběžných aktiv) se zvýšila o 5,0 mil. Kč na 202,2 mil. Kč. Zvýšení stálých aktiv bylo způsobeno zejména zařazením nové stavby Domova seniorů Dačice do majetku organizace.

Vlastní kapitál se ve sledovaném roce zvýšil o 109,0 mil. Kč na 440,4 mil. Kč, což bylo způsobeno zvýšením jmění účetní jednotky a transferem na pořízení dlouhodobého majetku – stavby Domova seniorů Dačice. Cizí zdroje se zvýšily o 9,6 mil. Kč na 145,2 mil. Kč. Zvýšení bylo způsobeno zvýšením částky účelových dotací na sociální služby.

Celková aktiva organizace (stálá + oběžná) i celková pasiva (vlastní kapitál + cizí zdroje) se zvýšila o 118,6 mil. Kč na 585,6 mil. Kč.

Stav krátkodobých pohledávek k 31. 12. 2018 činil 110,5 mil. Kč, dlouhodobé pohledávky organizace neevidovala. Organizace k tomuto datu zároveň evidovala krátkodobé závazky ve výši 145,2 mil. Kč, tato částka zahrnuje zejména závazky z přijatých záloh na transfery a dále závazky související s platy zaměstnanců za prosinec roku 2018 a finanční prostředky klientů uložené na účtu organizace. Dlouhodobé závazky organizace neeviduje. Všechny závazky byly ve lhůtě splatnosti.

ROZBOR HOSPODAŘENÍ

Organizace hospodaří podle plánů (finančního, odpisového a investic), které schvaluje na každé účetní období Rada Jihočeského kraje.

PLNĚNÍ FINANČNÍHO PLÁNU

Náklady	271 086 486,84 Kč
Výnosy	270 723 612,10 Kč
Hospodářský výsledek po zdanění	-362 874,74 Kč

Odůvodnění ztráty

Hospodaření organizace skončilo k 31. 12. 2018 ztrátou ve výši 362 874,74 Kč především z těchto důvodů:

- tvorba odpisů nového Domova seniorů Dačice od října do prosince 2018;
- náklady na stěhování z DS Budíškovice do nového Domova seniorů Dačice a jeho dovybavení;
- náklady spojené s provozováním prázdného Domova seniorů Budíškovice od října do prosince 2018.

NÁKLADY

Plánované náklady na položkách 501 – Spotřeba materiálu (95 % plánu) a 511 – Opravy a udržování (98 % plánu) nebyly dočerpány z důvodu úsporného hospodaření s ohledem na navýšení platů od 1. 1. 2018. Náklady na položce 558 – Náklady z drobného dlouhodobého majetku byly překročeny (103 % plánu, tj. 241 tisíc Kč) z důvodu dovybavení nového Domova seniorů v Dačicích a vybavení nově pronajatých bytů střediska Chráněné bydlení Naplno. Plánované náklady na spotřebu energií (účet 502) nebyly vyčerpány o 13 % (cca 1,5 mil. Kč) z důvodu příznivého počasí v průběhu minulého roku.

Plánované náklady na cestovné (účet 512) nebyly dočerpány z důvodu trvalé strategie školení, kdy v průběhu roku byla většina kurzů, které se týkaly pracovníků v sociálních službách, tedy většího množství stejné profese zaměstnanců, organizována přímo na zařízeních s dojížděnou lektorkou.

Náklady na položkách 521 Mzdové náklady, 524 Zákonné sociální pojištění, 525 Jiné sociální pojištění (Kooperaiva) a 527 Zákonné sociální náklady nebyly dočerpány z důvodu navýšení celkových plánovaných mzdových nákladů s ohledem na předpokládané navýšení platů v roce 2018, které se neuskutečnilo.

Ostatní osobní náklady byly překročeny o 622 tis. Kč (256 %). Důvodem bylo uzavírání dohod o provedení práce za zástupy dlouhodobě nemocných a výplata odstupného zaměstnancům v souvislosti s ukončením činnosti středisek DS Budiškovice a Stacionář Bobelovka.

VÝNOSY

Plánované výnosy na položce 602 Výnosy z prodeje služeb byly překročeny o 10 500 tis. Kč (108 % plánu). Jejich výše byla v roce 2017 do plánu na rok 2018 stanovena s přihlédnutím k úbytku klientů v DS Dačice a DS J. Hradec. Vzhledem k tomu, že se na střediscích zvýšilo průměrné bodové vykazování zdravotním pojišťovnám, ZP navýšily počty unikátních pojištěnců, na které je možno vykazovat bez omezení, byla na základě nového regulačního vzorce stanovena dohadná položka výnosů od zdravotních pojišťoven o 2,7 mil. Kč vyšší než v předchozím roce. Organizace dále obdržela ve IV. čtvrtletí 2018 bonus od VZP 1,3 mil. Kč. Z těchto důvodů k předpokládanému snížení výnosů nedošlo. Naopak byly dosaženy výnosy vyšší, jejichž výši ovlivnilo i navýšení úhrad od klientů po zvýšení důchodů na také navýšení kapacity v DS Třeboň o 8 klientů a v Chráněném bydlení Naplno o 7 klientů (mimo pověření).

Požadavek účelové dotace dle žádosti na poskytování sociálních služeb na rok 2018 byl ve výši 131 842 230 Kč. Dotace poskytnutá Jihočeským krajem, Smlouvou o poskytnutí účelové dotace, představovala částku 96 057 000 Kč. Organizace obdržela v roce 2018 příspěvek na provoz od zřizovatele ve výši 37 343 000 Kč (účet č. 672).

Z rozpočtu Města Třeboň přijala naše organizace částku ve výši 215 000 Kč, z rozpočtu města Jindřichův Hradec částku 240 000 Kč, z rozpočtu Města České Velenice částku 200 000 Kč, tj. celkem 655 000 Kč. Dále organizace obdržela příspěvek na dohodu o provedení práce v rámci podporované praxe od MPSV (Mesada) ve výši 3 000 Kč.

V průběhu roku 2018 byly z rezervního fondu čerpány prostředky poskytnuté na účelové a neúčelové dary ve výši 29 039 Kč. Dále bylo v rámci čerpání fondů, se souhlasem zřizovatele, navýšeno čerpání prostředků na financování údržby a oprav z fondu investic z „rezervy na havárie a jiné investiční výdaje“ ve výši 393 019,40 Kč. Celková výše čerpání fondů představuje v roce 2018 částku 422 058,40 Kč.



ZAMĚSTNANCI A PLATY

Plán evidenčního počtu zaměstnanců byl ve finančním plánu 460 osob, skutečnost k 31. 12. 2018 činila celkem 465,7 zaměstnanců, což představuje 101% plnění. Skutečný průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců k 31. 12. 2018 činil 452,05 zaměstnanců. Průměrný plánovaný měsíční plat činil 30 190 Kč, skutečný 26 709,25 Kč představoval 88% plnění plánu. Skutečný průměrný plat je o proti plánu nižší z důvodu, že nedošlo k očekávanému navýšení platů v roce 2018.

Informace o platech dle profesí vztažené k evidenčnímu počtu zaměstnanců přepočtenému, jsou uvedeny v následující tabulce.

Podrobný přehled platů dle jednotlivých profesí za rok 2018:

Profese	Vyplaceno celkem v Kč	Průměrná platová třída	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený	Průměrný měsíční plat v Kč
Pracovníci v sociálních službách	82 168 000	7,1	263,7	25 966
Sociální pracovníci	4 611 000	10,0	12,0	32 021
Střední zdravotničtí zaměstnanci	24 434 000	10,0	57,5	35 412
Technicko hospodářští pracovníci	14 297 000	8,7	33,6	35 459
Zaměstnanci převážně manuálně pracující	22 820 000	4,8	98,9	19 228
Celkem za organizaci	148 330 000	7,0	465,7	26 542

Částka 148 330 000 Kč jsou celkové vyplacené prostředky na platy zaměstnanců bez náhrad za prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti, které činily celkem 842 117 Kč.

Personální změny v roce 2018

Druh změny	Počet osob
Nástupy nových zaměstnanců	117
Odchody zaměstnanců	113

Počty mužů a žen k 31. 12. 2018

Muži	40	7,9 %
Ženy	468	92,1 %
Celkem	508	100 %

z toho 26 žen na mateřské a rodičovské dovolené.

Vzdělání zaměstnanců v roce 2018

Druh vzdělání	Počet osob	Procent
Základní	30	5,9 %
Střední	5	1,0 %
Střední s vyučením	190	37,4 %
Střední s maturitou	225	44,3 %
Vyšší odborné	12	2,4 %
Vysokoškolské bakalářské	17	3,3 %
Vysokoškolské magisterské	29	5,7 %
Celkem	508	100 %

PLNĚNÍ ODPISOVÉHO PLÁNU

Upravený odpisový plán organizace byl plněn na 98,9 %.

PLNĚNÍ PLÁNU POŘÍZENÍ INVESTIC

Upravený plán pořízení investic byl pro rok 2018 sestaven ve výši 19 994 000 Kč, skutečné čerpání bylo ve výši 13 855 666 Kč, což je 69,3 % plánu.

Při čerpání investičního fondu bylo postupováno dle plánu pořízení investic na rok 2018, započaté akce „Rekonstrukce 3 koupelen na domácnosti 04/II včetně výměny rozvodů, Rekonstrukce kuchyně v domácnosti 02/II a Přístřešek na automobily v SS Česká“ a “Projekt DS Bobelovka“ pokračují v roce 2019.

INVENTARIZACE MAJETKU A ZÁVAZKŮ

K 31. 12. 2018 byla provedena řádná inventarizace veškerého majetku a závazků organizace. Při inventarizaci nebyly zjištěny inventarizační rozdíly, neupotřebitelný, přebytný či nevyužitelný majetek, poškozené nebo znehodnocené zásoby, závazky nebo pohledávky k odepsání. Celková zpráva o provedené inventarizaci včetně všech příloh je uložena v organizaci.

REZERVNÍ FOND

Z rezervního fondu byly čerpány pouze prostředky poskytnuté na účelové a neúčelové dary částkou 29 039 Kč.

DOPLŇKOVÁ ČINNOST

Doplňkovou činnost organizace v uplynulém roce neprovozovala.

FONDY ORGANIZACE

Změna stavu fondů organizace v průběhu roku 2018:

Druh fondu	Stav k 1. 1. 2018 v Kč	Stav k 31. 12. 2018 v Kč	Změna stavu (+-) v Kč
Fond odměn	0	0	0
FKSP	779 106	347 518	-431 558
Rezervní fond	4 831 506	7 161 708	+2 330 202
Investiční fond	48 308 978	43 922 761	-4 386 217
Celkem	53 919 590	51 431 987	-2 487 603

DARY

V roce 2018 přijala organizace pouze drobné věcné a finanční dary v celkové výši 274 450 Kč, z toho finanční dary činily 81 728 Kč.



(6) DALŠÍ DŮLEŽITÉ INFORMACE

VLIV ČINNOSTI ORGANIZACE NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

V organizaci se dle možností třídí odpady, jejich likvidace probíhá dle zákona a směrnice organizace, likvidaci nebezpečného odpadu zajišťuje pro organizaci převážně firma Meditep s. r. o. z Kardašovy Řečice. Likvidaci odpadů z kuchyňských provozů provádí firma Green Heaven s. r. o. se sídlem Val, Hamr. Odpadní vody organizace ze všech budov vypouští do veřejné kanalizace, dle potřeby jsou předřazeny lapače tuků, případně ropných derivátů. V budovách, kde není teplo zajišťováno dodavatelsky, je topným médiem plyn. Měření účinnosti topných zařízení, hlášení množství vypouštěných emisních látek a revize kotlů probíhají dle zákona a směrnice organizace.

PRACOVNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ

Organizace průběžně realizuje opatření ke zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců, v roce 2018 byly realizovány např. obměna vybavení zázemí zaměstnanců, opravy sociálních zařízení pro zaměstnance, obměna a doplnění vybavení kuchyněk.

RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Organizace má ve vnitřních předpisech zakotvena podrobná pravidla pro respektování lidských práv uživatelů sociálních služeb a řešení střetů zájmů, je zaveden transparentní systém podávání podnětů a stížností jak ze strany zaměstnanců, tak uživatelů služeb i jiných osob. Podněty a stížnosti se vždy řeší, přijímají se příslušná opatření ke zlepšení činnosti organizace a o výsledcích šetření jsou vždy informovány dotčené osoby jak ze strany uživatelů služeb, tak zaměstnanců, případně jiných osob.

BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Organizace má základní pravidla pro boj s korupcí a úplatkářstvím zakotvena ve směrnici k řízení pobytových zařízení. Všichni zaměstnanci jsou povinni jednat v rámci výkonu práce tak, aby z tohoto jednání nemohla vzniknout účastníkům jednání, ani jiným právnickým nebo fyzickým osobám žádná neoprávněná výhoda.

OPATŘENÍ K ZAMEZENÍ DISKRIMINACE

Diskriminační jednání v průběhu roku 2018 zjištěno nebylo, speciální opatření k zamezení diskriminace v uplynulém roce prováděna nebyla.

(7) KONTROLY V ORGANIZACI

VNITŘNÍ KONTROLA

K provádění vnitřní kontroly má organizace zpracovaný „Vnitřní kontrolní řád“. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni organizovat a provádět vnitřní kontrolu a řešit případná zjištění tak, aby bylo předcházeno opakování nedostatků.

Finanční řídicí kontrola byla zajišťovaná odpovědnými vedoucími zaměstnanci jako součást vnitřního řízení příspěvkové organizace při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečňovaných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následném prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Předběžné a průběžné řídicí kontroly probíhaly v souladu s vnitřním kontrolním řádem, následné v zásadě dle ročního plánu kontrol, nedostatky zjišťované při těchto kontrolách byly odstraňovány ihned, případně byla přijímána opatření k tomu, aby se nedostatky neopakovaly. Kromě plánovaných řídicích kontrol provádíme i kontroly na základě aktuálně vyhodnocených rizik.

VNĚJŠÍ KONTROLA

V roce 2018 proběhla ze strany ČSSZ ČR kontrola úhrady pojistného a včasnosti této úhrady. Kontrola byla uzavřena bez nápravných opatření.

Dále v organizaci proběhla kontrola Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče zaměřená na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, stav pracovního prostředí a pracovních podmínek. Kontrola byla uzavřena s jedním nápravným opatřením, které bylo odstraněno v předepsaném termínu.

I v roce 2018 proběhly opakovaně kontroly Krajské hygienické stanice a kontroly Hasičského záchranného sboru. Všechny kontroly byly uzavřeny bez finančních sankcí, zjištěné drobné závady byly odstraněny v předepsaných termínech.

(8) STÍŽNOSTI

Organizace dbá na evidování a řešení všech stížností a podnětů podaných nejen na kvalitu služeb. V roce 2018 přijala organizace 11 písemných stížností, pět v Sociálních službách Česká, tři v DS České Velenice, po jedné v DS Jindřichův Hradec, DS Třeboň a Chráněném bydlení Naplno. V DS Budiškovice, od 19. 9. 2018 DS Dačice, nebyla zaznamenána v uvedeném roce písemná stížnost žádná. Ve všech případech byla přijata opatření a iniciátoři, pokud byli známi, byli písemně informováni.

(9) HLAVNÍ CÍLE ORGANIZACE

Hlavním dlouhodobým cílem organizace je stálé zkvalitňování všech druhů poskytovaných sociálních služeb.

PLNĚNÍ KRÁTKODOBÝCH CÍLŮ V ROCE 2018

První cíl organizace stanovený pro rok 2018 – dokončení investiční akce přestavby objektu v areálu Nemocnice Dačice a. s. na domov seniorů a provedení bezproblémového přestěhování celého provozu z DS Budíškovic do DS Dačice byl úspěšně splněn.

Druhý cíl – rozšíření počtu míst v sociální službě chráněné bydlení a sociální službě domovy pro seniory v Domově seniorů Třeboň byl také splněn.

KRÁTKODOBÉ CÍLE PRO ROK 2019

Hlavním cílem organizace na rok 2019 je ve spolupráci se zřizovatelem dokončení projektu na výstavbu nového domova seniorů na Bobelovce v Jindřichově Hradci.

Druhým důležitým cílem je příprava projektu na výstavbu dvou objektů pro bydlení osob se zdravotním postižením v areálu Sociálních služeb Česká.

V Jindřichově Hradci 16. 4. 2019

Ing. Jiří Blížil
ředitel CSS J. Hradec



PŘÍLOHA Č. 1: POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ DLE ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM ZA ROK 2018

a) Počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti:

1/0

b) Počet podaných odvolání proti rozhodnutí:

0

c) Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení:

NEJSOU

d) Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence:

NEJSOU

e) Počet stížností podaných na postup při vyřizování žádosti o informace, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení:

0

f) Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

NEJSOU

PŘÍLOHA Č. 2: PLNĚNÍ UPRAVENÉHO FINANČNÍHO PLÁNU 2018

v tis. Kč:

Ř.	Ukazatel	Plán	Plnění k 31. 12.	% plnění
1	NÁKLADY CELKEM	294 783,38	271 086,49	92 %
2	Spotřeba materiálu (účet 501)	6 886,12	6 565,06	95 %
3	Spotřeba potravin (účet 501)	15 100,00	15 107,70	100 %
4	Spotřeba energie (účet 502)	11 850,00	10 314,64	87 %
5	Opravy a udržování (účet 511)	3 500,00	3 443,38	98 %
6	Cestovné (účet 512)	200,00	171,57	86 %
7	Náklady na reprezentaci (účet 513)	25,00	32,32	129 %
8	Ostatní služby (účet 518)	15 600,00	16 490,17	106 %
9	Mzdové náklady vč. náhrad za dočasnou pracovní neschopnost (účet 512); v tom:	166 648,17	150 297,61	90 %
10	platy zaměstnanců (AÚ k účtu 521)	166 247,99	149 274,82	90 %
11	ONN (AÚ k účtu 521)	400,18	1 022,79	256 %
12	Zákonné sociální pojištění (účet 524)	56 524,33	50 505,09	89 %
13	Jiné sociální pojištění (účet 525)	699,76	636,89	91 %
14	Zákonné sociální náklady (účet 527)	6 250,00	5 452,46	87 %
15	Daně a poplatky	0,00	10,21	0 %
16	Ostatní náklady (sk. 54)	0,00	8,25	0 %
17	Odpisy dlouhodobého majetku (účet 551)	9 700,00	9 988,42	103 %
18	Náklady z drobného dlouhodobého majetku (účet 558)	1 800,00	2 041,07	113 %
19	Ostatní náklady jinde neuvedené	0,00	21,65	0 %
20	VÝNOSY CELKEM	294 783,38	270 723,61	92 %
21	Výnosy z prodeje vlastních výrobků (účet 601)	0,00	0,80	0 %
22	Výnosy z prodeje služeb (účet 602)	124 264,80	134 811,90	108 %
23	Výnosy z pronájmu (účet 603)	68,70	48,55	71 %
24	Výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku kromě pozemků (účet 646)	0,00	94,70	0 %
25	Čerpání fondů (účet 648)	0,00	422,06	0 %
26	Ostatní výnosy z činnosti (účet 649)	587,65	373,61	64 %
27	Finanční výnosy (sk. 66)	0,00	116,73	0 %
28	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů (účet 672); v tom:	169 762,23	134 852,26	79 %
29	příspěvek na provoz od zřizovatele (AÚ k účtu 672)	37 340,00	37 343,00	100 %
30	granty a dotace od KÚ Jč. kraje	131 842,23	96 057,00	73 %
31	dotace – vyrovnávací platba za plnění závazku veřejné služby (AÚ k účtu 672)	0,00	655,00	0 %
32	výnosy odpovídající výši odpisů DM pořízeného zcela nebo zčásti z investičního transferu (AÚ k účtu 672)	580,00	797,26	137 %
33	Ostatní výnosy jinde neuvedené	100,00	3,00	0 %
34	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ	0,00	-362,88	---

PŘÍLOHA Č. 3: POŘÍZENÍ INVESTIC V ROCE 2018

Název	Předpokládaná cena v Kč	Skutečná cena v Kč
Stavební úpravy domácnosti 05, SS Česká	2 200 000	1 862 761,50
Vybudování čtyř pokojů v DS Třeboň	6 500 000	6 384 283,44
Pracovní linka a kartotéka, SS Česká	75 000	67 980,00
Elektrohydraulická zdviž a zvedák do auta, SS Česká	180 000	165 911,00
Mobilní zvedák, DS Třeboň	200 000	195 214,00
Mobilní zvedák, DS J. Hradec	200 000	195 214,10
Mobilní zvedák, DS Budíškovice (DS Dačice)	200 000	195 214,00
Osobní pětimístný automobil, CHB Naplno	560 000	525 807,00
Osobní pětimístný automobil, DS Třeboň	360 000	353 885,00
Osobní pětimístný automobil, DS Č. Velenice	360 000	341 835,00
Podlahový mycí stroj, DS Č. Velenice	49 000	43 439,00
Podlahový mycí stroj, DS J. Hradec	101 000	100 309,00
Horkovzdušný sterilizátor, DS Třeboň	50 000	49 489,00
Průmyslová pračka 16 – 18 kg, SS Česká	235 000	223 100,00
Průmyslová pračka 12 – 14 kg, DS Č. Velenice	235 000	212 750,00
Průmyslová pračka 8 kg, DS Třeboň	125 000	114 770,00
Průmyslová myčka nádobí, DS Třeboň	280 000	279 439,00
Konvektomat, SS Česká	340 000	339 931,00
Telefonní systém, DS Třeboň	250 000	238 998,75
Nákup a montáž 70 ks garnýží, DS Dačice	150 000	114 492,85
Rekonstrukce chladicích boxů, DS Třeboň	1 015 709	1 015 709,00
Sprchovací lehátko elektrické, DS Č. Velenice	120 000	115 015,00
Pořízení aktivních prvků internetu, DS Dačice	100 000	80 613,00
Informační systém, DS Dačice	300 000	284 377,75
Žehlicí lis, SS Česká	345 000	280 801,25

PŘÍLOHA Č. 4: SEZNAM DÁRCŮ V ROCE 2018

Seznam dárců věcných a peněžních darů ve výši nad 1 000 Kč:

- GEM Bohemia s. r. o.
- SKOK do života o. p. s.
- p. Ludvík Kročák
- Gepfarm s. r. o.
- Kimberly – clark s. r. o.
- CHRISTEYNS s. r. o.
- p. Viktor Tauš
- p. Miloš Jakubec
- Ing. Karla Doňková
- HARTMANN – RICO a. s.
- DENTIMED s. r. o.
- Pavel Antonů AUTOŠKOLA
- WIP Reklama s. r. o.
- Rybářství Třeboň a. s.
- pí Alena Hamrová
- Flosman a. s.
- p. Zdeněk Bican
- BOHEMIA REGENT a. s.
- pí Marie Kadlecová
- K2T s. r. o.
- pí Miroslava Čopáková
- Slatinné lázně Třeboň s. r. o.
- p. Vladimír Čutťa
- Mgr. Dana Popová
- pí Miroslava Časová
- p. Zdeněk Parkan
- Energetické centrum s. r. o.
- pí Alena Bulířová
- pí Jordanka Nestorová
- p. Luboš Divoký
- pí Kateřina Šollarová
- Nadační fond Jičín – město pohádky

DĚKUJEME, ŽE NÁM POMÁHÁTE!



DOMOV SENIORŮ JINDŘICHŮV HRADEC

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů v Jindřichově Hradci poskytoval v roce 2018 dvě registrované sociální služby – domov pro seniory a domov se zvláštním režimem.

Posláním Domova seniorů je poskytovat sociální službu osobám, které z důvodu věku a dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu nemohou žít ve svém přirozeném prostředí.



Klientům domova nabízíme vstřícné, klidné a bezpečné prostředí, ve kterém jsou maximálně zohledněny individuální potřeby a jedinečnost každého člověka. Klientům zajišťujeme zdravotní, ošetrovatelskou a sociální podporu a pomoc při naplňování aktivního a důstojného života.

MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018

Nejdůležitějším cílem zařízení v roce 2018 bylo zvyšování kvality poskytovaných služeb. Pokračovali jsme v zavádění prvků konceptu Bazální stimulace® do péče, aktivizační pracovníce absolvovaly kurz Smyslové aktivizace a tyto prvky zařadily do aktivizačních činností pro klienty domova.

V roce 2018 se nám podařilo v rámci dotace Města Jindřichův Hradec ve výši 85 000 Kč pořídit koncentrátor kyslíku a dovybavit Multismyslovou místnost, která je určená hlavně pro relaxaci a individuální přístup ke klientům. V průběhu roku jsme začali pracovat na zahrnutí prvků paliativní péče do ošetrovatelských postupů. V zařízení proběhly akreditované semináře, ve kterých byli pracovníci seznámeni s novými postupy zaměřenými na komplexní péči, která zlepšuje kvalitu života seniorů.

V rámci volnočasových aktivit připravujeme pravidelné aktivizační programy, které zahrnují např. rukodělné práce, vaření, hudební pořady, přednášky v projektu „Škola 3. věku“ apod. V rámci pravidelných Reminiscenčních kavárniček vzpomínají klienti na různé události, akce či známé osobnosti let minulých. V loňském roce proběhl již 3. ročník Senior her Otín, při kterých si klienti kromě motorických dovedností procvičili paměť a koncentraci. Jelikož bylo důležité se zúčastnit nikoliv vyhrát, pamětní medaile a diplomy předal starosta města Ing. Stanislav Mrvka, který je zároveň i patronem Školy 3. věku, všem klientům, kteří se her zúčastnili.

Pravidelně každý rok spolupracujeme s mateřskými školami v Jindřichově Hradci, které pro naše klienty připravují pásma písniček, básniček a tanečků. Zapojili jsme se do projektové činnosti i se základními školami, kde hlavní myšlenka je spojení mezigeneračních mostů, kdy děti úzce spolupracují s našimi klienty. Velmi dobře máme nastavenou spolupráci s dobrovolníky z jindřichohradecké organizace Okna z. ú., kteří chodí za našimi klienty a zpříjemňují jim chvíle četbou, vyprávěním nebo společnými výlety.

PLÁNY DO ROKU 2019

- Zvyšování kvality poskytovaných služeb – vytvořením Akreditačních standardů pro zdravotní péči v pobytových zařízeních sociálních služeb
- Zaměřit se na vzdělávání zaměstnanců, především v oblasti paliativní péče a práce s osobami s demencí
- Zachování a rozvoj stávajících aktivit pro klienty domova



DOMOV SENIORŮ TŘEBOŇ

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů Třeboň poskytuje pobytovou službu osobám starším 55 let především z Jihočeského kraje, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo trvalých změn zdravotního stavu, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Služba je poskytována osobám, které potřebují komplexní péči, jenž jim nemůže být zajištěna členy rodiny v jejich domácím prostředí, ani terénními službami sociální péče.



MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018

Největší událostí bylo úspěšné dokončení investiční akce spojené s navýšením kapacity DS „Vybudování 4 nových dvoulůžkových pokojů“ (kapacita je nyní 72 klientů). V červenci jsme v našem domově přivítali 8 nových klientů, z toho dva manželské páry.

V rámci úseku péče jsme s pracovníky v sociálních službách v průběhu roku sjednotili a stabilizovali proces individuálního plánování průběhu sociální služby.

Všeobecné sestry spolu s ostatními členy týmu aktivně pracovaly s riziky na straně klienta a intenzivně se zabývaly léčbou bolesti (ve spolupráci s ošetřujícími lékaři a fyzioterapeutkami DS). Velký posun ve své práci udělaly i v uplatňování konceptu Paliativní péče.

Aby se výše uvedené dařilo, došlo v průběhu roku k rozdělení sester tak, že nyní má každý klient svou určenou všeobecnou sestru, která je odpovědná za poskytování individuální ošetrovatelské péče „svému“ klientovi.

V průběhu roku jsme na úseku péče 2 vybudovali nové zázemí pro sestry a zorganizovali provoz tak, aby po dobu denní směny působila na každém úseku jedna úseková sestra.

Vzhledem k naší současné a budoucí klientele jsme se domluvili s praktickou lékařkou, pravidelně docházející do DS, na zintenzivnění její návštěvní služby. Nyní navštěvuje své pacienty 2x v týdnu. Také návštěvy psychiatra v DS jsou nyní mnohem četnější a pružněji se přizpůsobují potřebám klientů. Vedoucí zdravotního úseku navíc určil jednu kompetentní všeobecnou sestru s bohatými zkušenostmi v oboru psychiatrie, odpovědnou za spolupráci s psychiatrem.

I v roce 2018 se nám vyplatila spolupráce se vzdělávací institucí CURATIO, která byla po celý rok naším partnerem ve vzdělávání, konzultantem a rádcem v nestandardních a mimořádných situacích, které nás v průběhu roku v péči o klienty potkávaly.

V oblasti stravování, hygieny, HACCP a bezpečnosti potravin se nám ke konci roku 2018, po opakovaných auditech, dostalo pochvaly od Ing. Jaroslavy Písařkové, auditora a odborného poradce HACCP, bezpečnosti potravin, QMS. Vedení DS, zaměstnanci zdravotního úseku a úseku kuchyně ocenili spolupráci s nutriční terapeutkou paní Marcelou Jechovou, se kterou byla pro rok 2018 uzavřena Dohoda o provedení práce. Díky výše uvedené skutečnosti a intenzivní spolupráci se specialisty z gastroenterologického oddělení jsme zkvalitnili péči o klienty, kteří jsou ohroženi rizikem malnutrice.

V průběhu roku 2018 jsme vyladili provoz úseku úklidu, který nyní zajišťujeme 7 dní v týdnu, bez omezení ve všedních dnech. V průběhu roku se nám několikrát dostalo pozitivní zpětné vazby na čistotu, útulnost a tematickou výzdobu. Troufáme si říci, že právě díky spolupráci úseku úklidu a úseků péče zažili naši klienti jedny z nejhezčích Vánoc.

V polovině roku 2018 došlo k organizační změně v rámci prádelny, její chod nyní zajišťují dvě zaměstnankyně. Díky tomu se nyní pere 6 dní v týdnu, což samozřejmě oceňují jak klienti, tak zaměstnanci úseků péče.

Bohatý byl opět i kulturní a společenský život klientů domova. Nejvíce oblíbenou společenskou akcí se stala pravidelná úterní „Kavárnička našeho mládí“, díky níž se setkávali klienti obou klientských pater a velmi často přijali pozvání i osoby „zvenku“.

Vydařilo se i zapojení do známého projektu Českého rozhlasu Ježíškova vnoučata. Soukromé koncerty, výlety, pravá nefalšovaná jihočeská zabijačka, grilování, vánoční výzdoba, cukroví..., to je jen malý výčet splněných přání našich klientů. Máme navíc radost, že většina z dárců pochopila, že jde o mnohem více, než zaplatit, zabalit a poslat dárek do správných rukou.

Díky vstřícnosti vedení Města Třeboň jsme dále v roce 2018 získali dotaci z rozpočtu města, a to ve výši 215 000 Kč. Využili jsme ji na opravu jedné klientské koupelny.

PLÁNY DO ROKU 2019

- Do konce roku úspěšně dokončit schválenou investiční akci „Stavební úpravy DS Třeboň“, která zahrnuje stavební úpravy pracoviště a zázemí zaměstnanců DS, odvětrání chodeb (VZT) na klientských patrech, výměnu svítidel včetně elektrorozvodu, SDK kazetové podhledy a zastřešení terasy na 2. patře.
- V průběhu roku pořídit další schválené investiční vybavení do péče, kuchyně a do prádelny.
- Absolvovat dvoudenní akreditovaný kurz „Validace dle Naomi Feil.“
- Udržet dobré jméno Domova seniorů, jeho dobrou pověst a stále vysokou poptávku po naší službě
- Udržet v týmu kvalitní zaměstnance, kteří kromě plnění kvalifikačních požadavků a odborných předpokladů dokáží „o člověka pečovat s respektem, úctou a láskou“.



DOMOV SENIORŮ DAČICE

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Domov seniorů Dačice poskytuje za úhradu ve sjednaném rozsahu pobytovou sociální službu občanům, kteří z důvodu věku a zdravotního stavu vyžadují pravidelnou pomoc druhé osoby a nemohou již trvale žít ve svém přirozeném prostředí.

Zaměstnanci Domova usilují o zajištění důstojného a hodnotného života uživatelů služeb poskytnutím ubytování, stravování a nezbytně nutné podpory a pomoci zejména v oblasti péče o vlastní osobu a uspokojování jejich dalších životních potřeb.



MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018

Rok 2018 byl pro celý Domov seniorů rokem velkých změn. Na konci léta vrcholila dostavba nového Domova seniorů v Dačicích a počátkem září jsme začali s prvním stěhováním.

Přestěhování celého původního Domova seniorů Budíškovic do nových prostor Domova seniorů Dačice tak nakonec proběhlo dle plánovaného harmonogramu. S tím spojené postupné snižování kapacity Domova seniorů Budíškovic bylo zrealizováno dle předpokládaných odhadů a v době stěhování byla kapacita odpovídající nové kapacitě Domova seniorů Dačice, tj. 73.

Na přestěhování Domova seniorů byl vymezen relativně krátký časový úsek, avšak i s tímto časovým omezením jsme se vypořádali velice dobře. Detailně propracovanou logistikou přesunu celého Domova jsme zajistili plynulý a poklidný chod celé akce. Naším cílem bylo, aby uživatelé již mohli vstoupit do pěkně vybavených místností a útulných prostor v domácím a zabydleném duchu.

Zajištění vhodných podmínek pro úspěšnou adaptaci uživatelů bylo prioritou celého přesunu Domova seniorů. Jak před, tak při stěhování, i následně po přestěhování se vše odehrávalo s respektem k zájmům uživatelů.

Slavnostní otevření nového Domova seniorů Dačice se uskutečnilo v pondělí 17. 9. 2018 za přítomnosti hejtmanky Jihočeského kraje paní Mgr. Ivany Stráské a dalších významných hostů. Po slavnostním otevření



následovala prohlídka Domova pro širokou veřejnost. Samotné přestěhování uživatelů bylo naplánováno na středu 19. 9. 2018, kdy byl také zároveň zahájen provoz. Stěhování proběhlo výborně a v odpoledních hodinách si každý uživatel mohl již spokojeně a v klidu pochutnat na svačině v novém prostředí.

Chtěli bychom poděkovat představitelům Jihočeského kraje za myšlenku a následnou realizaci vybudovat v Dačicích nový a kvalitní domov pro seniory, který umožní uživatelům zajistit jejich důstojné stáří. Dále bychom chtěli poděkovat i vedení Centra sociálních služeb J. Hradec za velkou podporu a nápomoc v každé situaci. V neposlední řadě patří poděkování také všem zaměstnancům Domova seniorů, kteří byli součástí celé akce a trpělivě svým přístupem zabezpečovali plynulost stěhování i zajištění kvalitní péče uživatelům.

Nový Domov seniorů Dačice je moderní nadčasová stavba, architektonicky na vysoké úrovni, která bude jistě sloužit ke kvalitnímu poskytování sociální služby i navození dojmu nového domova všem uživatelům po řadu dalších let.

PLÁNY DO ROKU 2019

- Zoptimalizovat provoz nového objektu Domova seniorů v Dačicích.
- Proškolit 75 % všech zaměstnanců přímé péče v Bazální stimulaci a Smyslové terapii, a být tak o krůček dál k získání certifikátu kvality.
- Zapojit okolní instituce do vzájemné komunikace s našimi uživateli, jako je například knihovna, škola, školka, klub důchodců aj.
- Získat více dobrovolníků do procesu poskytování péče.
- Začít kvalitně poskytovat novou sociální službu Denní stacionář.



DOMOV SENIORŮ ČESKÉ VELENICE

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Od 1. 1. 2018 poskytuje Domov seniorů České Velenice pouze sociální službu domov pro seniory. Poskytování odlehčovací služby bylo ukončeno k 31. 12. 2017.

Domov pro seniory je pobytová sociální služba, která poskytuje ubytování a stravování, podporu v péči o vlastní osobu, dále aktivizační činnosti, ošetrovatelskou péči, pomoc při obstarávání osobních záležitostí a uspokojování dalších životních potřeb.

Sociální službu poskytujeme za úhradu osobám starším 55 let, které potřebují pravidelnou podporu nebo pomoc a nemohou již zůstat ve svém domácím prostředí. Zajišťujeme individuální přístup ke každému uživateli služby a snažíme se vytvářet bezpečné a vstřícné prostředí.



MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018

Naším dlouhodobým cílem je přetváření prostředí domova tak, aby co nejvíce vyhovovalo potřebám našich klientů. Zaměřujeme se rovněž na nabídku volnočasových aktivit našim klientům.

V roce 2018 se naplno rozjel provoz aktivizační místnosti, kde se aktivizační pracovníce věnují našim klientům. Zavádíme do praxe koncept smyslové aktivizace. V nových mobilních zahrádkách jsme na terase pěstovali bylinky (mátu, pažitku, libeček, meduňku), rajčata, papriky, jahody, dýně, tyto pak byli využívány při vyrábění salátů, nápojů, pomazánek pro klienty. Výzdoba domova je vždy laděna tak, aby odpovídala aktuálnímu ročnímu období. Na výzdobě se podílejí i klienti. Aktivizační pracovníce přichystaly pro klienty výstavu na téma les, kde z přírodních materiálů doslova proměnily naši malou jídelnu v les. Nevynechaly nejmenší detaily jako lesní zvířata, ptáky, hmyz, brouky, klíšata, houby, borůvky, brusinky, mech, které můžeme v lese najít. Tato výstava měla u klientů velký úspěch, který byl aktivizačním pracovnícím velkou motivací pro další práci. Každého nového klienta vítáme v domově buchtou nebo bábovkou, kterou upečou klienti domova za pomoci aktivizační pracovníce. Při tomto uvítání zaměstnankyně zjistí spoustu důležitých informací, které předávají klíčovým pracovníkům a ostatním kolegyním.

V roce 2018 uspořádal náš domov pro klienty Tříkrálovou koledu, Masopustní průvod domovem, dvě zábavy s živou kapelou, táborák na zahradě domova, 2. ročník olympiády. Dále v domově vystupovaly umělkyně



s písničkami vítajícími jaro. Navázali jsme kontakt s občanským sdružením Hafík, které provozuje canisterapii. Návštěva dvou pejsků v domově se klientům moc líbila. Zazpívat a zahrát přišly děti z mateřské, základní a umělecké školy a jako odměnu si odnesly přáníčka, která vyráběli naši klienti.

Během roku jsme pro klienty uspořádali několik výletů do okolí. Podporovali jsme klienty, aby využívali služby dostupné v Českých Velenicích, doprovázeli jsme je ke kadeřníkům, na pedikúru, na nákupy oblečení a dalšího zboží.

Do domova také pravidelně docházela pastorační asistentka na bohoslužbu slova a 1x měsíčně kněz. Zapojili jsme se do projektu Ježíškova vnučata.

Město České Velenice nám poskytlo dotaci ve výši 200 000 Kč. Tuto dotaci jsme využili na opravu podlah a hygienických koutků ve třech pokojích našich klientů.

PLÁNY DO ROKU 2019

Těšíme se, co nám rok 2019 přinese nového, nápadů a plánů máme dostatek.

- Nadále se věnovat zavádění konceptu smyslové aktivizace do praxe.
- Pořídit nové vybavení ošetřovny.
- Zakoupit nový sedačkový zvedák s nosností do 200 kg.



SOCIÁLNÍ SLUŽBY ČESKÁ

ZÁKLADNÍ INFORMACE

V roce 2018 byly v Sociálních službách Česká poskytovány tři druhy registrovaných sociálních služeb: domov pro osoby se zdravotním postižením, týdenní a denní stacionář.

Všechny tyto služby jsou určeny lidem se zdravotním postižením, zejména mentálním a kombinovaným, kteří potřebují pro svůj život pravidelnou podporu nebo péči.

Služby jsou poskytovány v blízkosti centra Jindřichova Hradce, v budovách v České ulici, na adrese Česká 1175, 377 01 Jindřichův Hradec II.



MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018

Nadále jsme pokračovali ve zvelebování jak vnějších, tak vnitřních prostor zařízení. S pracovníci volnočasových dílen se klienti podíleli na květinové či sezónní výzdobě exteriéru i interiéru zařízení. Pokračovali jsme ve zkvalitňování čistoty vzduchu ve společných prostorách a také v některých pokojích pořízením dalších čističek vzduchu.

V červnu minulého roku byla v našem zařízení nově založena pozice fyzioterapeut, na kterou nastoupila nová kvalifikovaná pracovnice. Spolupracuje s ošetřujícími lékaři a provádí na základě jejich indikace léčebné a ošetřovatelské výkony. Mimo indikované výkony cvičí s klienty na základě vlastních vyšetření a vyhodnocení zdravotního stavu klientů dle Ošetřovatelského plánu, na jehož tvorbě se také podílí. V péči o klienty úzce spolupracuje s pracovníci přímé péče a všeobecnými sestrami. Cvičení probíhají v prostorách k tomu určených nebo na domácnostech v pokojích klientů, v případě pěkného teplého počasí také na zahradě zařízení.

Z důvodu usnadnění pohybu klientů jsme se v roce 2018 snažili pořídit elektrický vozík, což se ale podařilo až začátkem roku 2019. Imobilním klientům se tak usnadní pohyb v méně přístupných částech města. Použitím vozíku se těmto klientům také zvyšují možnosti trávení času v přírodě.

V rámci stavebních úprav byla zrekonstruována domácnost 05, a to z důvodu nevyhovujícího stavu a vybavení jak pro klienty, tak pro zaměstnance. Vybudovala se šatna a oddělené sociální zařízení pro zaměstnance. Úpravami vznikly také dva jednolůžkové pokoje z pokojů dvoulůžkového, což lépe vyhovuje potřebám klientů s vysokou mírou podpory, kteří tuto domácnost obývají.

PLÁNY DO ROKU 2019

- Nadále budeme pokračovat v úpravě prostředí služby, m. j. také pořízením dalších čističek vzduchu na chodby a pokoje klientů. Pro příjemnější trávení času venku před domácnostmi na jaře a v létě plánujeme pořídit další altány. Dřevěný altán pořízený v loňském roce si klienti velmi oblíbili a posezením v něm často tráví volné chvíle.
- Náš pracovní kolektiv bychom rádi posílili o další pracovníky přímé péče – muže, jejichž přítomnost klienti vždy rádi uvítají.
- Před zahájením rekreační sezóny plánujeme menší opravy na chatě v Malém Ratmírově, která slouží k rekreaci klientů. I zde budeme upravovat a zútulňovat také vnitřní prostory.



CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ NAPLNO

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Chráněné bydlení Naplno poskytovalo v roce 2018 jak skupinové, tak nově také individuální chráněné bydlení komunitního charakteru s celkovou kapacitou 78 osob.

Služba byla poskytována dospělým lidem s mentálním, případně kombinovaným postižením, a to ve dvaceti autonomních domácnostech, v bytech a rodinných domech v Jindřichově Hradci, Třeboni, Lomnici nad Lužnicí a v Lišově.

V souladu s novou vizí jsme se zejména soustředili na to, aby i služba poskytovaná v bytech byla na vysoké úrovni.



MALÉ OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018

Hned začátkem roku 2018 jsme od Sociálních služeb Česká převzali službu chráněné bydlení, která je poskytována v nájemních bytech v J. Hradci. Tento krok byl výsledkem malé reorganizace v rámci CSS J. Hradec. 12 klientů tedy začalo nově využívat námi poskytovanou službu – Chráněné bydlení Naplno. Společně jsme se je snažili podpořit tak, aby pro ně měly změny co nejmenší dopad, což se nám ve výsledku podařilo. Současně s tímto krokem jsme od září 2018 rozdělili tým asistentů v J. Hradci na dva. Tím byla posílena podpora klientů žijících v bytech v J. Hradci. Během roku se nám dále podařilo sehnat další čtyři byty (dva v Třeboni a další dva v J. Hradci) pro klienty, kteří dlouhodobě zvládali žít daleko samostatněji a s menším objemem naší asistence. V souladu s tímto rozvojem jsme na vybraných pracovištích navýšili i počet zaměstnanců.

Během celého roku jsme i nadále pokračovali v hodnocení naší kvality a uskutečnili jsme celkem tři interní audity kvality v domácnostech chráněného bydlení v J. Hradci, Třeboni a Lišově.

V průběhu roku také došlo k větším obměnám zaměstnanců v několika týmech. Někteří asistenti více preferovali jiný druh služby nebo se neztotožnili s filosofií naší komunitní sociální služby. Všechny tyto neplánované změny ale ve výsledku přispěly k větší pohodě v jednotlivých týmech. Výrazně se nám dařilo i v oblasti spolupráce mezi jednotlivými pracovišti. To vypovídá o větší profesionalizaci naší služby. Postupně se nám podařilo navázat spolupráci i s několika dobrovolníky a jsme za ně moc rádi.

Služba byla během roku prezentována i v rámci několika workshopů, seminářů a konferencí po celé ČR. Bohatá byla i návštěvnost za účelem sdílet s námi dobrou praxi z chráněného bydlení. Navštívili nás poskytovatelé nejen z Jihočeského a okolních krajů, ale také z Řecka.

Rok 2018 opět potvrdil, že klienti, kteří mohou a chtějí, s naší podporou získávají práci na otevřeném trhu práce nebo se účastní programů podporujících jejich rekvalifikaci apod. Klienti zcela přirozeně a každodenně využívají veřejné služby svého bydliště, jsou nedílnou součástí místních komunit (klienti se více cítí být občany daného města, chodí volit, zapojují se do místních akcí, aktivit, sdružení).

A ke konci roku se nám podařilo vydat publikaci, která shrnuje 3 roky naší práce, a dokládá, že se klientům v jejich novém bydlení líbí, jsou spokojeni se svým životem a také s naší asistencí.

PLÁNY DO ROKU 2019

- Zkvalitníme asistenci i prostředí klientům žijícím v bytech.
- Podpoříme větší provázanost všech našich pracovišť.
- Posílíme značku Chráněného bydlení Naplno.



PŮJČOVNA ZDRAVOTNÍCH A KOMPENZAČNÍCH POMŮCEK

V sídle CSS Jindřichův Hradec funguje také půjčovna zdravotních a kompenzačních pomůcek. Jedná se hlavně o pomůcky, které pomohou lidem při částečné nebo úplné imobilitě.

K zapůjčení nabízíme elektrickou nebo mechanickou polohovací postel včetně příslušenství, chodítka, toaletní křesla, invalidní vozíky, aktivní antidekubitní matrace apod.

Půjčit si některou z nabízených pomůcek může každý, kdo má zdravotní problémy, a to jak osobně, tak i přes osobu blízkou. Zapůjčení pomůcek je bezplatné, zaplatíte pouze drobný režijní poplatek.

ADRESA PŮJČOVNY:

- Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec, Česká 1175, Jindřichův Hradec II

PROVOZNÍ DOBA:

- Pondělí až pátek 8.00–14.30 h
- po předchozí telefonické domluvě na tel. 605 288 037 (p. Šulc) nebo e-mailu technik@cssjh.cz

Více informací a provozní
řád půjčovny najdete také na

www.cssjh.cz

